

Recrutement de votre prochain collaborateur



- Définition du besoin et du profil
- Rédaction de l'offre d'emploi
- Publication de l'offre
- Boîte dédiée pour les candidatures
- Tri des C.V reçus sur la période
- Conduite des entretiens téléphoniques
- Test de recrutement (option)
- Formation à la conduite d'entretiens (option)



- Définition du besoin et du profil

Nous étudions avec vous le profil du candidat selon le poste proposé. Nous vous accompagnons afin de vous aider à poser votre réflexion quant au collaborateur recherché.

Cette étape franchie, nous analysons le marché afin de vous éveiller aux éventuelles nécessités d'adaptation de votre demande.

Nous veillons à vous orienter vers une offre d'emploi (type de contrat, rémunération, conditions d'emploi, avantages...) qui corresponde aux attentes du marché.

- Rédaction de l'offre d'emploi

Nous rédigeons le profil du poste en définissant avec vous les axes prioritaires de la mission, les connaissances fondamentales, le niveau d'expérience requis, les besoins académiques.

Nous vous aidons à optimiser l'attractivité de l'offre d'emploi afin que celle-ci soit visible et lue.

Nous travaillons sur la position « marché » pour étudier avec vous, le titre du poste le plus en lien avec les attentes des futurs postulants.

● Publication de l'offre



Nous publions votre offre sur différents sites partenaires.

**22 professionnels dont Cadre Emploi, Keljob, Carrière Online
Direct Emploi, Central Job & Candidat Online...**

pole-emploi.fr, apec.fr, beepjob.com, randstad.fr, emploirama.com, candidat-online.com,
travail-emploi.com, emploineo.com, zijob.fr, centraljob.fr, leboncoin.fr, embauche.com,
meteojob.com, spotemploi.com, justeemploi.fr, seniorjob.fr, boostyourjob.com,
directemploi.com, carriereonline.com, cadreemploi.fr, trouveremploi.fr & keljob.com.

Mise en ligne de l'annonce durant 4 semaines

- Boîte dédiée pour les candidatures

Nous mettons en place une boîte mail dédiée à votre entreprise afin de recevoir directement les candidatures.

Cela vous évite d'être ensuite envahit par des demandes spontanées notamment après l'étape de recrutement.

La boîte est supprimée après le recrutement.

L'accès à la boîte est possible via la technologie RoundCube.

● Tri des C.V reçus sur la période

Le tri des C.V à partir de critères objectifs parmi lesquels :

- **La géolocalisation** (définir la proximité du candidat, temps de trajet)
- **L'expérience réelle dans le poste** (dernier poste analogue occupé)
- **Parcours académique** (culture générale, forces déterminantes)
- **Autonomie du postulant** (position hiérarchique dans le poste)
- **Atouts du parcours professionnel** (expériences croisées, similaires)
- **Volonté affichée** (lettre de motivation)
- **Compréhension du poste** (perception lisible du poste par le candidat)
- **Rémunération exprimée** (fourchette, avantages attendus)
- **Références du candidat** (employeurs connus, secteurs d'activité)

● Conduite des entretiens téléphoniques

Les candidats sélectionnés sur C.V sont ensuite contactés par notre service pour optimiser la 1^{ère} sélection.

L'entretien dure 15 minutes (selon disponibilité du postulant) au cours duquel sont abordés tous les aspects du poste ; le consultant déterminera la motivation du candidat, ses attentes précises, sa compréhension du poste, sa volonté de travailler rapidement, les conditions posées ...

Seront retenus les C.V qui conduiront à prendre un rendez-vous avec le recruteur (l'employeur final).

● Test de recrutement (option)

Ce test, utilisé par les professionnels du recrutement, nous permet d'effectuer un bilan complet de la personnalité au travail du candidat. Le rapport nous livre une analyse détaillée de ses forces et de ses faiblesses, avec les grandes lignes « métiers » qui lui correspondent le mieux.

Les tests de personnalité sont utilisés par 80% des grandes entreprises. Aujourd'hui, la personnalité compte autant que les diplômes et les compétences techniques.

Cela complète idéalement la démarche de sélection.

● Formation à la conduite d'entretiens (option)

In fine, c'est vous qui allez rencontrer le candidat que nous aurons sélectionné. Il peut être utile de travailler sur la conduite d'entretiens afin de vous faciliter cette tâche déterminante dans la prise de décision qui en découlera.

Durant 1 jour, nous travaillerons sur les questions à poser, l'observation des gestes et postures, sur l'écoute active, le recensement des mots clés... le but, vous aider à être plus aguerri pour aborder votre 1^{ère} relation avec les candidats.

Facturation détaillée de la prestation (proposition n°1)

2 050€ HT

TVA applicable 19,6%

- Définition du besoin et du profil
- Rédaction de l'offre d'emploi
- Publication de l'offre (4 semaines sur 22 sites)
- Boîte dédiée pour les candidatures
- Tri des C.V reçus sur la période
- Conduite des entretiens téléphoniques

40 € HT

40 € HT

1 560 € HT

250 € HT

80 € HT

80 € HT

Le test de recrutement et la formation à la conduite d'entretiens en option



Facturation détaillée de la prestation (proposition n°2)

3 090 € HT

TVA applicable 19,6%

- Définition du besoin et du profil
- Rédaction de l'offre d'emploi
- Publication de l'offre (4 semaines sur 22 sites)
- Boîte dédiée pour les candidatures
- Tri des C.V reçus sur la période
- Conduite des entretiens téléphoniques
- Test de recrutement
- Formation à la conduite d'entretiens

40 € HT

40 € HT

1 560 € HT

250 € HT

80 € HT

80 € HT

150 € HT

890 € HT



Finalisation de notre mission



Nous travaillons en continu avec vous après chacun de vos entretiens afin de comprendre ce qui freinera ou favorisera le recrutement des candidats pour lesquels, un rendez-vous aura été pris.

Notre mission s'achève lorsque vous aurez soit recruté soit à tout le moins reçu en entretien tous les candidats que nous vous aurons proposés.

En cas de recrutement confirmé, nous vous accompagnons à la demande pour la rédaction du contrat, de la fiche de poste et de la DPAE (offre optionnelle à souscrire en aval du projet).

Expertises

Services RH

Formations

Management

Assistance

E-learning

